

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЧЕЧЕНСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНО – ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «ЧПТК»
А.М. Каримов

ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ
ВЫПУСКНИКОВ 2022 ГОДА

ПРИНЯТО

На заседании педагогического совета

Протокол №2 от 29. 09.2022г

г.Грозный 2022г

№п/п	Планируемые мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Мониторинг рынка труда. Информирование выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда.	постоянно	Руководитель Службы
2.	Информирование работодателей о выпускниках. Поиск социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями республики	Май -июль	Руководитель Службы администратор сайта
3.	Совместно с базовым ЦСТВ и центрами занятости населения формирование банка работодателей и банка вакансий	В теч. всего периода	Руководитель Службы администратор сайта
4.	Мониторинг выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	В теч. всего периода	Руководитель Службы, кураторы
5.	Индивидуальное консультирование студентов по вопросам трудоустройства	В теч. всего периода	Руководитель Службы
6.	Участие в Республиканской ярмарке вакансий	По распоряжению	Руководитель Службы
7.	Информирование выпускников о возможности дальнейшего профессионального образования, профессиональной переподготовке с учетом меняющегося рынка труда (в ЦОПП, созданного на базе колледжа)	Июнь-август и далее по плану ЦОПП	Руководитель Службы Руководитель ЦОПП
8.	Обучающий семинар «Об особенностях ведения предпринимательской деятельности»	апрель	Рук.Службы, Батукаева А.Т.
9.	Обновление информационных материалов по вопросам трудоустройства для выпускников на сайте колледжа	В теч. всего периода	Администратор сайта Руководитель Службы
10	Формирование банка вакансий для выпускников колледжа, в т.ч. для выпускников с инвалидностью и ОВЗ	В теч. всего периода	Программист Руководитель Службы
11	Участие в интернет-конференциях и вебинарах по вопросам трудоустройства	В теч. всего периода	Руководитель Службы
12	Организация экскурсий для выпускников на предприятия	Февраль-май	Кураторы, мастера п/о
13	Продолжение формирования банка данных о трудоустройстве выпускников 2021г. и создание банка данных выпуска 2022г	В теч. всего периода	Руководитель Службы, секретарь учебной части, кураторы
14	Поиск перспективных социальных партнеров и заключение с ними договоров о сотрудничестве	В теч. всего периода	Руководитель Службы

15	Содействие в организации для выпускников консультаций специалистами по вопросам оформления самозанятости (в т.ч. регистрации в качестве ИП; налогообложение)	В теч. всего периода	Руководитель службы, представители налоговой службы, ИП
16	Проведение встреч с представителями ЦЗН г.Грозного Информирование выпускников о вакансиях, привлечение их к поиску работы посредством Центра занятости населения г.Грозного	Апрель-май	Руководитель Службы представитель ЦЗН г.Грозного
17	Содействие самозанятости выпускников (информирование о гос.программах поддержки предпринимательства и т.п.)	В теч. всего периода	Руководитель службы, зам.дир. по УВР, представители работодателей
18	Участие в профориентационных мероприятиях в районах республики	В течение всего периода	Зам.дир. по УВР
19	Оказание помощи выпускникам при составлении портфолио, резюме и анкет для работодателя	В течение всего периода	Руководитель службы, педагог-психолог Кураторы, мастера
20	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптация к профессиональной деятельности	апрель	Руководитель Службы, педагог-психолог
21	Проведение обучающего семинара «Навыки делового общения и самопрезентация»	март	Руководитель службы; педагог-психолог; представитель работодателя
22	Проведение мастер-класса, семинара с приглашением представителей работодателей по вопросам занятости	Апрель, май	Руководитель Службы, Зам. дир. по УВР, кураторы
23	Психологическая поддержка выпускников, в т.ч. выпускников с инвалидностью и ОВЗ	В теч. всего периода	Педагог-психолог
24	Организация и проведение консультаций по созданию индивидуального перспективного плана профессионального развития выпускника	В теч. всего периода	Руководитель Службы Представители работодателей
25	Создание в ЦОПП аналитического центра, осуществляющего мониторинг и анализ регионального рынка труда, с учетом инновационных и инвестиционных векторов развития производств.	август	Руководитель ЦОПП

Руководитель ССТВ ГБПОУ «ЧПТК»



З.Ш.Сербиева